



CHAPA 1



Conselho Administrativo CBV-ES 2020/22

TRANSPARÊNCIA

TRABALHO

RESULTADOS

Rudinei

Presidente

Fontes

Vice-presidente

Felício

1º Tesoureiro

Oliveira

2º Tesoureiro

Coutinho

Secretaria

**Dia 1
Vote
CHAPA1**



Composição da Chapa 1

Rudinei Silva dos Santos

Presidente

- ✓ Atual Subcomandante Operacional e COV
- ✓ Integrante do CBV-ES desde o 5º CFBV em 2013
- ✓ Atuou em diversos setores estratégicos do CBV-ES
- ✓ Atua no Trabalho Voluntário desde 2004
- ✓ Formado em Gestão da Qualidade Industrial - IFSUL
- ✓ Formado em Letras-Espanhol-Licenciatura - UFPEL
- ✓ Pós-graduação em Direitos Humanos - UFRGS
- ✓ Técnico em Eletrotécnica - ULBRA
- ✓ Coordenador do Projeto Natal Solidário dos Bombeiros
- ✓ Instrutor nos módulos de APH e Combate à Incêndio
- ✓ Participou de diversas capacitações em SC e Chile

Antonio Marcos Fontes de Arruda

Vice-presidente

- ✓ Integrante do CBV-ES desde 2018
- ✓ Atua como COV
- ✓ Curso Superior em Gestão de Segurança Privada
- ✓ Diversos curso em área correlatas



Composição da Chapa 1

Leonei Felício Oliveira

1º Tesoureiro

- ✓ Integrante do CBV desde 2018
- ✓ Formado em Direito- PUC RS
- ✓ Formado Gestão Ambiental - UERJ
- ✓ Técnico em Segurança do Trabalho
- ✓ Técnico em Eletromecânica - CNEC
- ✓ Bombeiro Civil - NASCER

Alexandro Carvalho de Oliveira

2º Tesoureiro

- ✓ Integrante do CBV desde 2017
- ✓ Integrante da atual gestão
- ✓ Técnico em Contabilidade
- ✓ Técnico em Edificações
- ✓ Bombeiro Civil



Composição da Chapa 1

Andressa Coutinho da Silva

Secretaria

- ✓ Integrante do CBV desde 2018
- ✓ COV
- ✓ Acadêmica em Enfermagem - UNIRITTER
- ✓ Técnica em enfermagem desde 2008
- ✓ Bombeira Civil



PROPOSTAS

Incentivos e valorização dos Voluntários

Como?

- Capacitações internas e externas para os sócios;
- Reconhecimento pela dedicação e desempenho;
- Reuniões periódicas para esclarecimentos e tomadas de decisões;
- Homenagens em datas especiais;
- E principalmente saber escutar os voluntários.



PROPOSTAS

Intensificar as Capacitações

Como?

- Capacitações e reciclagens para os sócios;
- Intercâmbio com outros CBV's e Grupos Voluntários;
- Retomada da montagem do Centro de Treinamentos localizado em um dos nossos sócios colaboradores: **AeroClube**
- Prazo final para entrega da obra :
Março 2021

Resgate veicular



Comportamento extremo do fogo



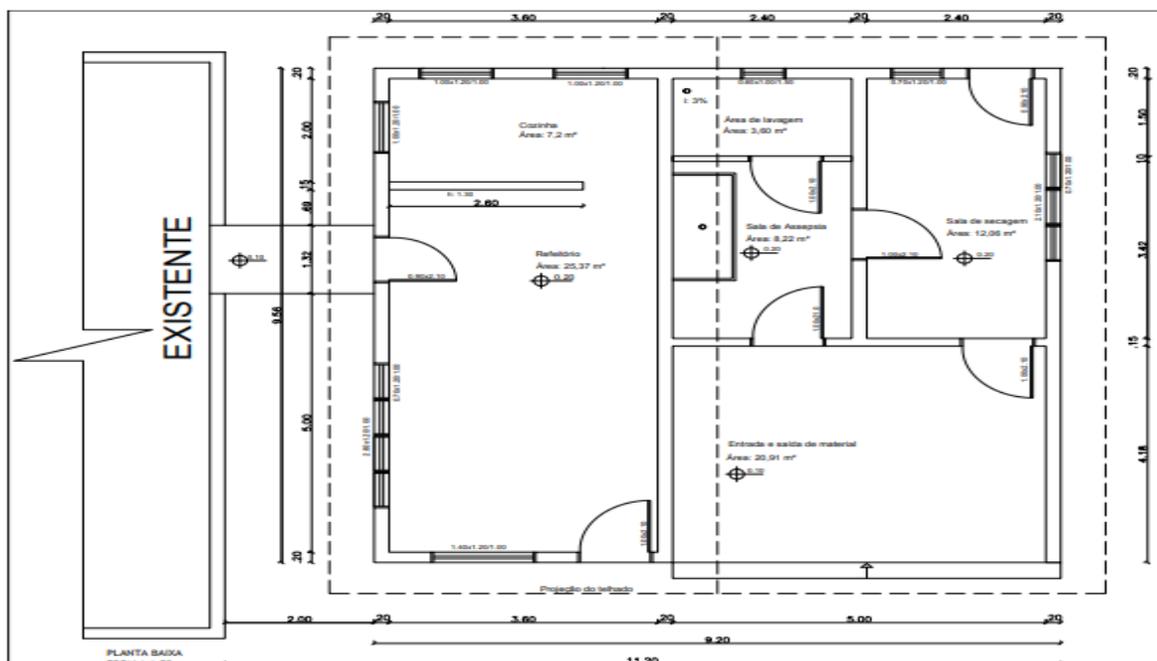
PROPOSTAS

Novas dependências para o quartel

Como?

- Construção da nova Cozinha e sala de antissepsia de vtr's e materiais;
- Projeto arquitetônico já está pronto e aprovado;
- Recursos para toda a obra já estão garantidos com nossos parceiros;
- A obra contará com cozinha, refeitório para até 20 pessoas, sala de limpeza e estoque de materiais;
- Prazo final para entrega da obra:

Março de 2021



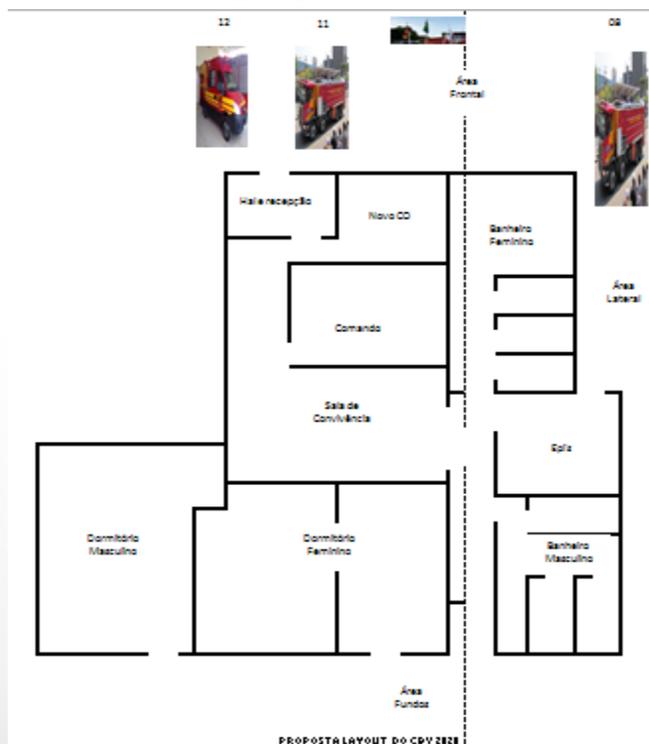


PROPOSTAS

Mudança de Layout interno

Como?

- Realização de mudanças nas dependências do CBV, afim de atender a NR 24;
- Aumento dos dormitórios, novo CO e sala de atendimento;
- Pintura e troca do Piso de todo o CBV
- Recursos para toda a obra proveniente do convênio;
- Prazo final para entrega da obra : **Setembro de 2020**



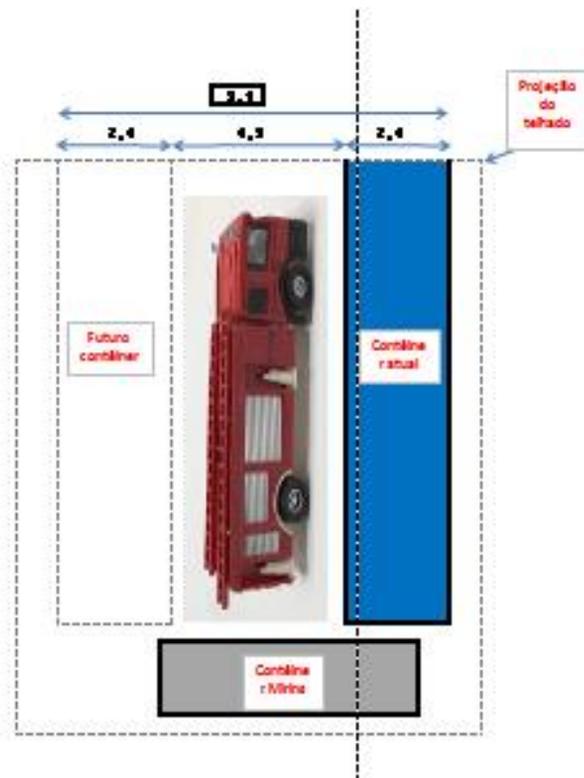


PROPOSTAS

Mudança de Layout externo

Como?

- Realização de mudanças nos contêineres;
- Adequação para utilização como Almoxtarifado e Salas;
- Cobertura para manutenção das VTR's;
- Demarcação do piso do estacionamento;
- Recursos para toda a obra proveniente do convênio;
- Prazo final para entrega da obra : **Dezembro 2020**





PROPOSTAS

Melhorias das Viaturas

Como?

- Cobertura para as Viaturas;
- Reforma da Viatura Resgate -12;
- Implementação da nova Viatura de resgate-16;
- Aquisição de Caminhão Auto bomba tanque, com capacidade de 10.000 litros, na cor vermelho padrão e equipamentos necessários;
- Prazo final para entrega da aquisição:
Dezembro de 2020



**Exemplo da adaptação
do caminhão existente**



Metas 2020/22

- Destinar a verba de doação pública para aquisição de Desencarcerador novo, afim de atender melhor nossas ocorrências;
- Articulação junto a CORSAN para padronização de hidrantes na cidade e instalação de um novo na frente do quartel;
- Aquisição de novos EPI's de Combate à Incêndio e Resgate veicular;
- Padronização dos procedimentos Operacionais;
- Regularização do Estatuto e regimentos;
- Incentivar os voluntários a realizar treinamentos externos e depois repassar aos demais colegas;
- Valorização dos voluntários antigos e fundadores;
- Readequação do CFBV afim de atender as reais necessidades;
- Reuniões setoriais, onde todas devem ser registradas em ATA, para não haver dúvidas nas decisões;
- Instalação de câmeras de monitoramento nas dependências do CBV;



Metas 2020/22

- Sinalizar as saídas das viaturas com semáforos e pintura da via em frente ao CBV;
- Trazer palestrantes externos com outras experiências de atendimentos;
- Apoio psicológico quando necessário
- Implantar “Bombeiro padrinho” para os novos colegas que chegam;
- Implantar Matriz de Treinamentos para os voluntários;
- Incentivar a comunidade a participar do CBV;
- Expandir cada vez mais a atuação da **Caravana do Papai Noel dos Bombeiros**;
- Capacitar os Chefes de Socorro e incentivar novos candidatos;
- Instalação da Caixa d'água de 5.000 litros para captação da água da chuva, que poderá ser utilizada para limpeza em geral;
- Implementação no CBV da horta comunitária;



Metas 2020/22

- Incentivar participação dos voluntários no Projeto Bombeiro Mirim e Cadetes, com apadrinhamento dos nossos futuros bombeiros;
- Incentivar que cada um se sinta valorizado e motivado dentro do CBV;
- Melhorar cada vez mais a relação com os Bombeiros Militares, Governos e Voluntersul;
- Busca de novos parceiros e Voluntários colaboradores;

Todas essas propostas e metas são reais e viáveis, com algumas já em andamento, não deixe o CBV retroceder.

Nós da CHAPA 1 estamos à disposição para te ouvir.

Caso tenha alguma dúvida ou sugestão entre em contato conosco.

**Dia 1
Vote
CHAPA1**

Apoio: ARAÚJO
Diretor Administrativo Geral CBV